



## Analiza Upitnika



„Dani akcije protiv diskriminacije i militarizma“

Ulična Akcija „Diskriminacija nad ženama prilikom  
zapošljavanja“

Tuzla 18.05.2013

## UVOD

<b>Uvod</b>	<b>1</b>
<b>O regionalnoj omladinskoj akciji protiv diskriminacije</b>	<b>2</b>
<b>Statistika Upitnika</b>	<b>3</b>
<b>Odnos muških i ženskih ispitanika</b>	<b>4</b>
<b>Upitnici za žensku populaciju</b>	<b>5</b>
<b>Upitnici za mušku populaciju</b>	<b>6</b>
<b>O omladinskom Resursnom Centru Tuzla</b>	<b>8</b>

## **“REGIONALNA OMLADINSKA AKCIJA PROTIV DISKRIMINACIJE I MILITARIZMA”**

Regionalna omladinska akcija protiv diskriminacije i militarizma je regionalna mreža koja okuplja 7 organizacija sa Zapadnog Balkana (Bosna i Hercegovina, Srbija, Kosovo i Makedonija) fokusiranih na povećanje i jačanje kapaciteta mladih ljudi za borbu protiv diskriminacije i militarizma u regionu Zapadnog Balkana. Naše trenutne aktivnosti su dio projekta koji podržava Ministarstvo vanjskih poslova Norveške.

Projekat ima nekoliko dimenzija. Mi smo posvećeni širenju aktivnosti u cijelom Zapadnom Balkanu sa ciljem smanjenja diskriminacije i militarizma. Ove aktivnosti, pored ostalih, uključuju kampanje koje se implementiraju kroz lokalne i nacionalne vikend radionice za mlade, kao i Regionalnu godišnju ljetnu školu. Cilj lokalnih i nacionalnih radionica je suočavanje sa problemima u prioritetnim oblastima / zajednicama (lokalnim i nacionalnim) u kojima organizacije, članice mreže, rade i implementiraju svoje aktivnosti.

Sa druge strane, Regionalna godišnja ljetna škola je međunarodni događaj u formi škole za mlade aktiviste koji žele imati aktivnu ulogu u borbi protiv diskriminacije i militarizma u njihovim zajednicama. Ljetna škola aktivistima pruža osnovna znanja i praktične alate za prepoznavanje diskriminacije, ali i moguće načine za borbu / reagovanje protiv diskriminacije.

Jednom godišnje Mreža organizuje koordinisane aktivnosti pod nazivom “Dani akcije protiv diskriminacije i militarizma” u svim gore pomenutim državama Zapadnog Balkana. Ovih nekoliko dana aktivnosti koje se organizuju simultano uključuju različite javne akcije: ulične akcije, panel diskusije, radionice, debate, izložbe, koncerte, a sve sa ciljem da podignu svijest javnosti o slučajevima diskriminacije u zemljama regiona.

Kroz naš rad mi smo fokusirani na uspostavljanje jače saradnje i osnaživanje ranjivih diskriminiranih grupa. Mi smatramo da je regionalni pristup u suočavanju sa diskriminacijom ključan u region gdje su trenutne vrste diskriminacije veoma slične i gdje mnoge vuku korijenje u ratovima iz bliske prošlosti ovog regiona.

***Podržite naš cilj. Borimo se protiv diskriminacije. Hajde da izgradimo međusobno razumijevanje i saradnju!***



Projekat je podržan od strane Norveškog Ministarstva vanjskih poslova

## **Statistika Upitnika „Dani akcije protiv diskriminacije“**

„Regionalna omladinska akcija protiv diskriminacije i militarizma“ je regionalna mreža koja okuplja 7 organizacija sa Zapadnog Balkana (Bosna i Hercegovina, Srbija, Kosovo i Makedonija) fokusiranih na povećanje i jačanje kapaciteta mladih ljudi za borbu protiv diskriminacije i militarizma.

Projekat se sastoji iz niza aktivnosti, kampanja koje se implementiraju kroz lokalne i nacionalne vikend radionice, regionalnu ljetnu školu na kojoj će prisustvovati učesnici iz sve 4 države uključene u projekat. Također, jednom godišnje se organizuju koordinirane aktivnosti pod nazivom „Dani akcije za borbu protiv diskriminacije i militarizma“. U tih nekoliko dana aktivnosti koje se organizuju simultano uključuju razne javne akcije: ulične akcije, panel diskusije, radionice, debate, izložbe, koncerte, a sve sa ciljem da podignu svijest javnosti o slučajevima diskriminacije u zemljama regiona.

Bosanskohercegovačka grupa iz Tuzle je također učestvovala u implementiranju gore navedenih stavki. Ukupno 15 volontera je učestvovalo u organizovanju i sprovođenju aktivnosti za vrijeme „Dana akcije protiv diskriminacije“. Svu potrebnu podršku volonterima obezbijedio je ORC Tuzla.

„Dane akcije protiv diskriminacije i militarizma“ volonteri ORC-a su započeli sa plakatiranjem i pripremama za press konferenciju koja je održana 16.05.2013., te za pripremanje javne tribine održane 17.05.2013. Tokom ovih aktivnosti ujedno se i spremala posljednja aktivnost za „Dane akcije protiv diskriminacije i militarizma“ – Ulična akcija na temu „Diskriminacija nad ženama prilikom zapošljavanja“ održana 18.05.2013.

Jedna od glavnih aktivnosti ulične akcije je bilo anketiranje građana Tuzle na temu „Diskriminacije nad ženama prilikom zapošljavanja“. Anketom smo željeli doći do odgovora građana i njihovog stava o ovoj temi. Ukupno je odštampano 600 anketa, 300 ženskih i 300 muških. Upitnike smo razdvojili da bi na taj način dobili što subjektivnije odgovore i odgovore iz obje perspektive.

### **Anketa koja je bila namijenjena muškarcima sadržala je sljedeća pitanja:**

- a) Da li mislite da ste prilikom zapošljavanja u prednosti u odnosu na žene?
- b) Ukoliko biste vi bili poslodavac koga biste od navedenih prije zaposlili ukoliko posjeduju iste kompetencije?

### **Anketa koja je bila namijenjena ženama sadržala je sljedeća pitanja:**

- Da li si zaposlena ?



- Zbog čega su vas eventualni poslodavci odbili zaposliti?

**Prikupili smo 255 muških i 336 ženskih anketa.**



**Sl. Br. 1. Odnos muških i ženskih anketa**

## UPITNICI ZA ŽENSKU POPULACIJU

Odgovori iz anketa namijenjenih ženama su raspoređeni na sljedeći način: Kod pitanja „Da li ste zaposleni?“ potvrdno je odgovorilo 178 žena (53% anketiranih žena), a negativno je odgovorilo 158 (47% anketiranih žena)



**Sl. Br. 2. Odnos odgovora na pitanje „Da li ste zaposleni?“**

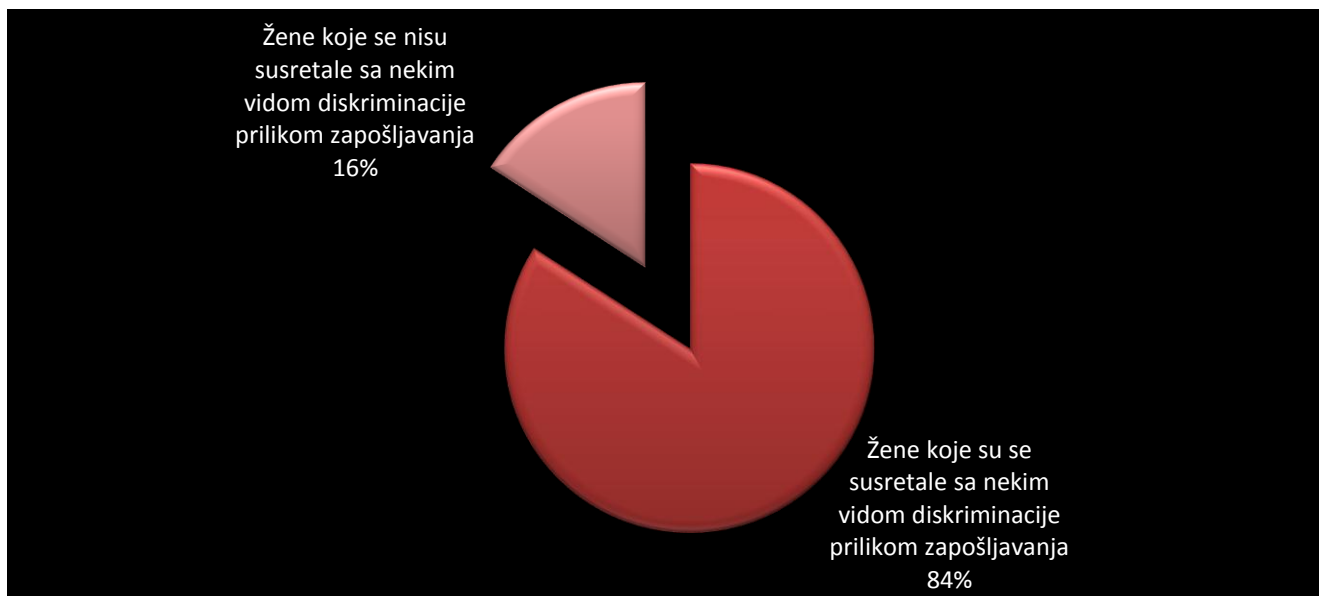
Na pitanje broj 2 „Zbog čega su Vas eventualni poslodavci odbijali?“

**33** žene su odgovorile da je to bilo zbog spola,  
**81** zbog starosne dobi,  
**35** je bilo odbijeno zbog bračnog statusa,  
**40** zbog njihovih kompetencija  
**7** da su ih poslodavci odbijali zbog izgleda.

Pozitivan podatak je da njih **37** nisu imale nikakvih problema do sada prilikom zapošljavanja, ali taj broj je u jednu ruku i zastrašujući što se može vidjeti na slici broj 3.

**Neki od razloga zbog kojih su također odbijane su još i:**

- Jer su namjeravale u narednom periodu imati bebu
- Jer je invalid
- Zbog lošijeg zdravstvenog stanja
- Zbog ratnih okolnosti, odnosno jer su neke druge etničke pripadnosti
- Jer su ubijeđene da su konkursi za posao bili namješteni i da su odbijane jer nisu imale vezu
- Zbog nedovoljnog iskustva



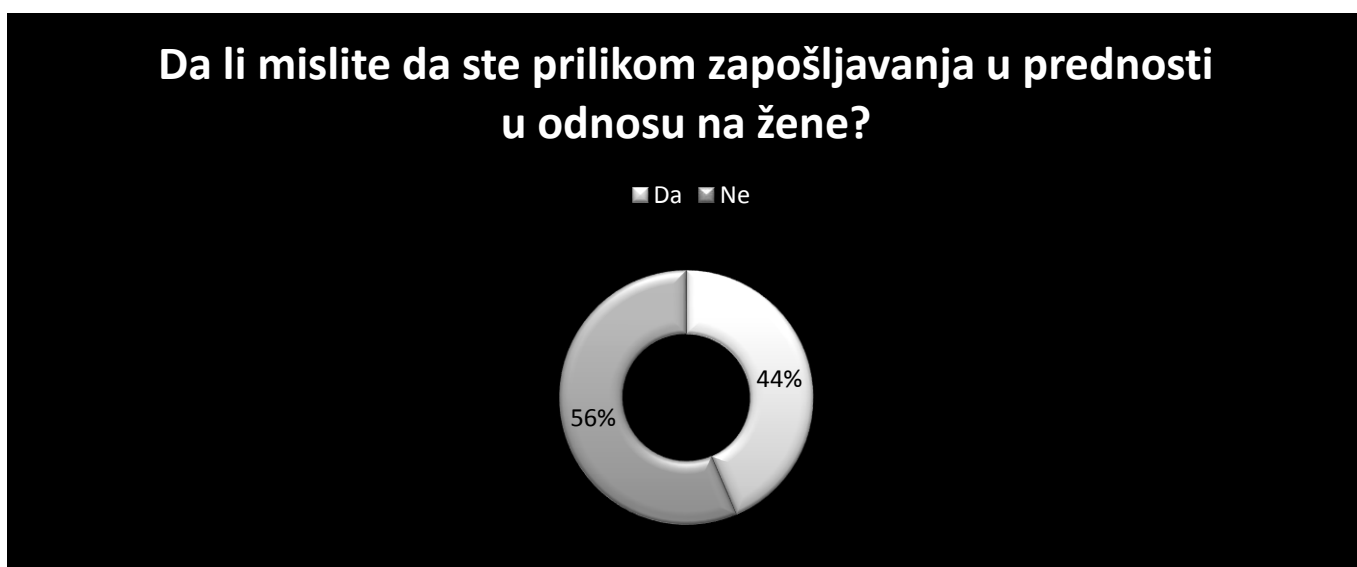
Sl. Br. 3. Prikaz statistike za pitanje „Zbog čega su Vas eventualni poslodavci odbili zaposliti?“

### UPITNICI ZA MUŠKU POPULACIJU

Što se tiče anketa koje su bile namijenjene muškarcima raspored odgovora je izgledao ovako:

Na pitanje:

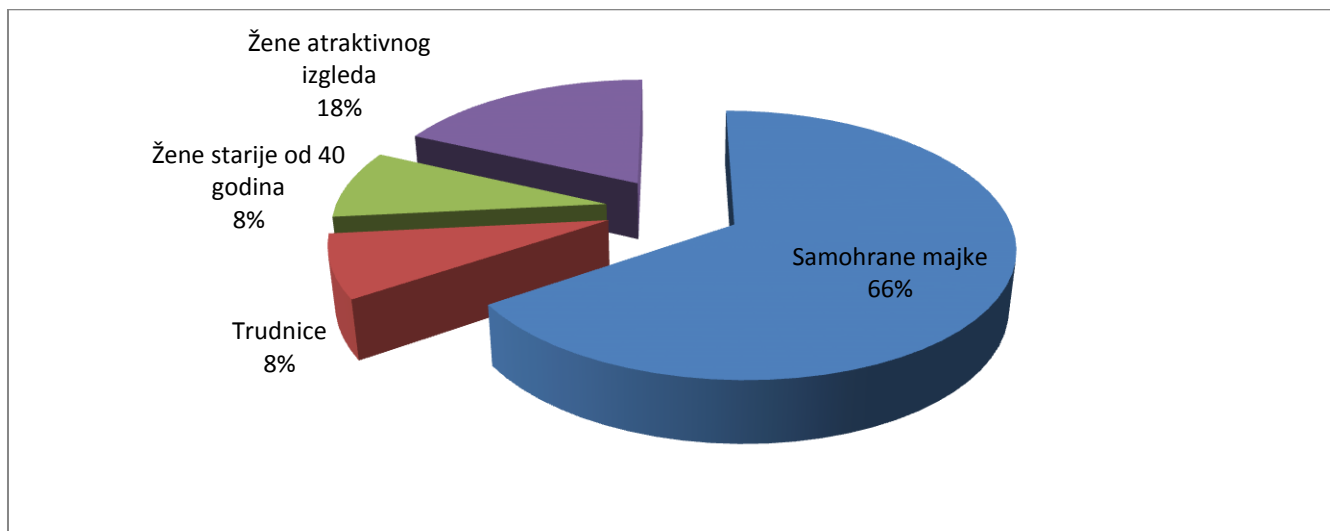
„Da li mislite da ste prilikom zapošljavanja u prednosti u odnosu na žene?“ prikaz izgleda ovako:



Sl. Br. 4. Da li muškarci misle da su u prednosti u odnosu na žene prilikom zapošljavanja

Pitanje broj dva koje je glasilo „Ukoliko biste Vi bili poslodavac, koga biste od navedenih prije zaposlili, ukoliko posjeduju iste kompetencije?“ i na njega su odgovorili na sljedeći način:

- a) Samohrane majke (185)
- b) Trudnice (22)
- c) Žene starije od 40 godina (24)
- d) Žene atraktivnog izgleda (51)



**Sl. Br. 5. Statistika odabira muškaraca prilikom zapošljavanja**

## O Omladinskom Resursnom Centru



Odluka za osnivanjem i registracijom jednog ovakvog centra proizašla je na osnovu izraženih potreba mladih. Naime, većina omladinskih nevladinih organizacija u BiH dosada je radila uz pomoć međunarodnih organizacija/institucija, ali takva pomoć sve više slabi i omladinske organizacije su prepuštene same sebi. Većina njih se ne snalazi u takvim situacijama i veoma brzo prestaju sa radom. Ovo se posebno odnosi na omladinske organizacije u manjim mjestima u BiH, koji bez adekvatne pomoći nisu u mogućnosti zadovoljiti osnovne potrebe mladih. Uzimajući u obzir ovakvu situaciju i ovakve probleme odlučili smo osnovati Omladinski Resursni Centar (ORC) Tuzla koji bi na adekvatan način pružio podršku i pomoć svim omladinskim organizacijama koje bi naišle na probleme u svom radu.

U Januaru 2004. godine održana je osnivačka skupština Omladinskog Resursnog Centra (ORC) Tuzla koji je registrovan i počeo sa radom.

### **Misija:**

Omladinski Resursni Centar (ORC) Tuzla pomaže u radu omladinskim organizacijama i pojedincima, posebno onima koji djeluju u manjim i "zatvorenim" lokalnim zajednicama u Bosni i Hercegovini.

### **Ciljevi ORC-a Tuzla:**

1. osnaživanje i jačanje omladinskog sektora u BiH
2. osnaživanje i jačanje kapaciteta i resursa omladinskih organizacija i neformalnih grupa mladih posebno u malim sredinama
3. praćenje, podsticanje i jačanje rada mladih i omladinskih organizacija
4. podsticanje i jačanje saradnje između omladinskih organizacija, na lokalnom, nacionalnom i regionalnom nivou
5. prikupljanje i stvaranje baze podataka o omladinskim organizacijama, njihovim aktivnostima i radu
6. izgradnja saradnje između omladinskih organizacija i vlasti na svim nivoima
7. pokretanje procesa institucionalizacije omladinskog sektora u BiH
8. pružanje stručne i logističke pomoći i podrške omladinskim organizacijama u radu, posebno organizacijama u osnivanju
9. uspostavljanje i stvaranje bolje komunikacije i bržeg protoka informacija među omladinskim organizacijama
10. povezivanje i saradnja sa omladinskim organizacijama regije, Evrope i svijeta



Projekat je podržan od strane Norveškog Ministarstva vanjskih proslava

11. unapređivanje i razvijanje djelatnosti i rada omladinskih organizacija, prema evropskim standardima
12. uspostavljanje i ostvarivanje saradnje sa drugim srodnim asocijacijama u zemlji i inostranstvu
13. ostvarivanje drugih zajedničkih interesa mladih i omladinskih organizacija.

**Adresa:**

ORC Tuzla  
Hadži Bakirbega Tuzlića 1,  
75000 TUZLA, BiH  
Tel/Fax: ++387 (0)35 258 077  
e-mail: orctuzla@bih.net.ba

**Kontakt osobe:**

Miralem Tursinović - Direktor organizacije  
Mirjana Stamenković - Tursinović – program menadžer  
Boško Vlajić – program menadžer  
Maja Vlajić - program asistent  
Slobodan Blagovčanin - program asistent